



4 oktober 2023

Gluren Bij de Buren

Samenvatting Rode Hoed Symposium 2023

‘Gluren bij de buren? Nee, goede voorbeelden van elkaar lenen’

Moeilijke keuzes durven maken. Slimmer samenwerken. Sowieso meer samenwerken dan concurreren. Om de kernwaarden van onze zorg overeind te houden – betaalbaar, kwalitatief en toegankelijk – moeten er de komende jaren heel wat heilige huisjes omver. Dat is de gedurfde boodschap van de sprekers tijdens het Rode Hoed Symposium 2023.

tekst Naomi van Esschoten

Met liedjes als *I Want to Break Free* van Queen en *The Times They Are A-Changin’* van Bob Dylan slaat de band Susie & Thw Wildflowers de spijker op de kop. Zij zorgen voor de muzikale omlijsting tijdens het Rode Hoed Symposium op 4 oktober en hadden hun songs niet beter kunnen kiezen, want verandering staat voor de deur. Alle elf sprekers hameren op hetzelfde: doorgaan met de zorg in de huidige vorm is onhoudbaar.

Moonshots

Zo pleit Jet Bussemaker, voorzitter van de Raad voor Volksgezondheid & Samenleving (RVS) ervoor om weer moonshots te durven lanceren. ‘We kunnen alleen richting geven aan de zorg als we missies durven bepalen. Bijvoorbeeld de gezondheidsongelijkheid met 20% omlaag brengen in de komende 20 jaar.’ Daar sluit directeur Directie Zorg Bart Broers van de Autoriteit Consument en Markt zich bij aan, met uitleg over hoe mededingingswaakhond ACM samenwerking en verandering in de zorg zeker niet weg staat.

Ecosysteem

Die samenwerking zou het best kunnen plaatsvinden in 'ecosysteem' van professionele netwerken in de regio in plaats van het strakke keurslijf van een stelsel, is de visie van Piet-Hein Buiting, voorzitter van de Federatie Medisch Specialisten (FMS). 'We moeten groots denken om de uitdagingen van onze tijd te vatten in een deltaplan, en niet nieuwe oplossingen op oude organisaties en structuren plakken.'

Passende zorg

Een prangend probleem dat alle sprekers benoemen, is de krapte op de arbeidsmarkt. 'Het is nu al krap, maar om met de huidige zorgvraag in de pas te blijven lopen, zou in 2040 1 op de 4 werkenden in de zorg moeten gaan werken', schetst CEO Joep de Groot van zorgverzekeraar CZ. 'Willen we de toegankelijkheid borgen, dan moeten we beginnen met anders werken. Het thema vandaag is 'Gluren bij de burens', maar ik zou liever zeg: leen en kopieer, want er zijn al veel goede voorbeelden van passende zorg. Daarnaast: stop met pilots, maar werk aan echte transformatie met organisatiebrede programma's.'

17 jaar

Gedragwetenschapper Marieke Adriaanse geeft bij die adviezen enkele waarschuwingen. 'Het duurt gemiddeld 17 jaar voordat wetenschappelijk bewijs de klinische praktijk bereikt. Willen we transformatie versnellen, denk dan eerst na over wie welk gedrag wanneer moet veranderen, en hoe. Pas vervolgens passende gedragsveranderingstechnieken toe.'

Acute zorg

In het middagprogramma staan sprekers stil bij de optimale organisatie van acute zorg. Mark Kramer, voorzitter van het Landelijk Netwerk Acute Zorg en lid van de raad van bestuur van het Amsterdam UMC, pleit voor een goede spreiding en afspraken over wie wat doet. Internist acute zorg Marjolein Kremers kan zich daarin vinden, maar maakt zich er hard voor dat kwetsbare ouderen en mensen met mentale gezondheidsproblemen in de buurt terecht blijven kunnen.

Optimistisch slotwoord

Daarna volgt een levendig debat waarin aios Ruth Kaufmann en Madelon Minneboo uit de Aios Talentenklas in gesprek gaan met Maurice van den Bosch, ceo van het OLVG en sinds oktober van het AVL, en Bertine Lahuis, voorzitter van de NFU. Alle huidige en toekomstige uitdagingen passeren de revue. Het optimistisch slotwoord is aan bestuursvoorzitter Marjo Vissers van VGZ. Zij geeft handvatten aan de medisch specialisten, beleidsmedewerkers en zorgexperts over hoe traditionele ziekenhuizen nieuwe bedrijfsmodellen en regionale samenwerking kunnen vinden. 'Maar het begint met je zorgen én bedrijfsvoering open en eerlijk op tafel te leggen.'

Het uitgebreide verslag van alle presentaties vindt u binnenkort www.mediforum.nl.